

求人票 (一般・パート) 【記入例】

※受付日	平成 年 月 日	有効期限	平成 年 月 日	求人番号
------	----------	------	----------	------

フリガナ	アイボレンカブシキガイシャ		職 種	事務員	年 齢	年齢指針	ア	月給 ・ 日給月給 ・ 日給 ・ 時間給	a 基本給 (月額換算)		167,000 円 ~ 180,000 円	
事業所名	アイボレン株式会社		採用人員	1 人	年齢	有 (~64歳) ・ 無			賞 与	(前年度実績) 年 2 回 (計2.00月分) ・ 無		
フリガナ	ナゴヤシキタクカネダチョウ		雇用形態	正社員 正社員以外 常用型派遣 登録型派遣 パート労働者 常用型派遣パート 登録型派遣パート	雇用期間	無 常用 平成 年 月 日より 有 (臨時 (4ヶ月未満) 臨時 (4ヶ月以上) 平成 年 月 日まで		退職金制度	有 (勤続3年以上) 無			
住 所	〒 462 - 0033 名古屋市北区金田町3-11		試用期間	無 ・ 有 (3ヶ月 労働条件変更無)	更新	無 ・ 有 ()		昇 給	ベースアップ見込み 1,000円~3,000円/月			
電話番号	(052) 915 - 8824		就業場所	アイボレン株式会社 事業所所在地に同じ 市バス金田町二丁目バス停から徒歩5分				週所定労働日数	5 日	月平均労働日数	20.5 日	
F A X	(052) 915 - 8444		仕事の内容 (具体的に記入してください)	PCによるデータ入力 在庫管理 発送業務 電話対応				賃金締切日	20 日	賃金支払日	末日翌月払い	
会社の特徴 事業内容 (品目)	精密部品の製造・検査		就業時間	1. 9 時 00 分 ~ 17 時 30 分 2. 時 分 ~ 時 分 3. 時 分 ~ 時 分				通勤手当	全額・定額・上限有 ・ 無 (毎月3万円まで)			
資本金	500万円 創業 昭和30年		休日	月・火・水・木・金・土・日・祝・その他 ()				マイカー通勤	可 ・ 否	駐車場	有 無 無料 有料	
従業員数	企業全体 (50) 人 就業場所 (20) 人 うち女性 (10) 人		週休二日制	毎週・隔週 其他休日の特記事項 その他・無 夏季休暇・年末年始				加入保険	雇用 労災 公災 健康 厚生 無	その他手当等付記事項		
ホームページ等で公開 (名称を伏せて公開)	可 否		有 給	10 日 (6ヶ月後より)				事業所・求人条件にかかわる特記事項				
雇用保険適用事業所番号	1234-567890-5		休憩時間	60 分 時間外 月平均 5 時間				b 手当等				
選考方法	書類選考 (面接・他) (筆記試験)		学 歴	不問・その他 ()				皆勤手当	3,000 円 ~ 3,000 円			
日 時	随 時 指定日		必要な経験	不問 (PC操作 (Word・Excel)) PC初歩程度				合計(a + b)	170,000 円 ~ 183,000 円			
場 所	事業所所在地に同じ		免許・資格等	不問 (普通自動車免許)) AT限定可				その他備考				
携行品	紹介状・履歴書(写真添付)・職務経歴書 その他 ()		※職員用									
担当者	採否決定	3日後		業種 () 職種 ()								
	課係名・役職名	総務部 人事課長		正社員・契約派遣・パート PC入力 職業コード								
	氏 名	愛知 太郎 様		常勤・非常勤 国・地・民 1・2・3・4・5・6・7・8・9・10・11・12								
	連絡先	(052) 915 - 8824										
選考または就業場所までの地図												

◇この求人票の内容は、事業主の方が明示した募集条件です。採用時の賃金・労働時間等の労働条件については、事業主の方と再度確認してください。
 ◇加入保険、定年、有給休暇日数等につきましては、雇用条件により適用されない場合があります。
 ◇賞与は前年度の実績であり、支給予定額ではありません。
 ◇面接には当紹介所の「紹介状」が必要です。
 ◇この求人票は(社福)愛知県母子寡婦福祉連合会無料職業紹介所母子家庭等就業支援センター専用のため、ハローワークでは使用できません。
 ◇※ 印欄・裏面は記入しないでください
 ◇求人欄にご記入いただいた個人情報は細心の注意を払って、かつ適切に管理し、この目的以外には一切使用いたしません。

社会福祉法人 愛知県母子寡婦福祉連合会無料職業紹介所
 母子家庭等就業支援センター 電話(052)915-8824
 FAX(052)915-8444

求人票に関する
注意事項

求人票の記入要領

■記入にあたっての留意事項

- 1 求人申し込みは、原則として、求人者に記入いただき下記あてにFAX・郵送してください。
- 2 1職種・1就業場所・1雇用形態につき1枚の求人票を作成してください。
- 3 求人申し込みされた方は、求人公開カードとして求職者に情報提供しますので、具体的に記入してください。

〒462-0033 名古屋市北区金田町三丁目11（愛知母子福祉会館内）
社会福祉法人 愛知県母子寡婦福祉連合会無料職業紹介所
（厚生労働大臣許可23-ム-300006）
電話（052）915-8824 FAX（052）915-8444

【求人者の記入欄および記入にあたっての留意事項】

- ◎ 事業所名は、屋号、法人、団体等を記入し、フリガナをつけてください。
- ◎ 住所・電話番号・FAXを記入してください。
- ◎ 会社の特徴・事業内容は、事業所の営業方針・最近の業績、福利厚生施設・将来性等、事業所の特徴（求職者にアピールしたい事項）を記入してください。
- ◎ 資本金は払込資本金を記入し、創業年数を記入してください。
- ◎ 従業員数は、企業全体の従業員数および就業場所の従業員数を記入し、うち女性従業員数を記入してください。
- ◎ ホームページ等で公開は、可否のいずれかに○をつけてください。
- ◎ 雇用保険適用事業所番号は雇用保険関係諸届提出時に使用する番号を記入してください。
- ◎ 選考方法、担当者等を記入してください。
 - ・面接の日時、場所を記入してください。日時が設定されていない場合は、随時に○をつけてください。
 - ・携行品は、当日必要な物について、記入または、○をつけてください。
- ◎ 選考または就業場所までの地図は、最寄りの駅から選考または就業場所までの地図を記入してください。
- ◎ 職種は、採用しようとする者の従事する具体的な職種名を記入してください。
- ◎ 採用人員は、採用する人数を記入してください。
- ◎ 年齢はやむを得ず年齢制限を設ける場合【参考・年齢指針】の記号を記入してください。

【参考・年齢指針】

- ア 定年年齢を上限
- イ 労働基準法等による年齢制限
- ウ 長期勤続によるキャリア形成のため若年者等を採用
- エ 技能等の継承のため労働者数の少ない年齢層を対象
- オ 芸術・芸能における表現の真実性
- カ 高齢者又は国の雇用促進施策に係る年齢層に限定

- ◎ 雇用形態に○をつけてください。
 - ・正社員
 - ・正社員以外……………契約社員・準社員・嘱託
 - ・常用型派遣……………雇用期間の定めがなく月給
 - ・登録型派遣……………雇用期間の定めがあり月給
 - ・パート労働者
 - ・常用型派遣パート……………雇用期間の定めがなく時給
 - ・登録型派遣パート……………雇用期間の定めがあり時給
 - ◎ 雇用期間の定めがある場合は有に○。臨時（4ヶ月未満、4ヶ月以上）に○を付けてください。定めがない場合は無に○を付けてください。
 - ◎ 就業場所は、事業所所在地と異なる場合は、就業場所名称と所在地を番地まで記入してください。
 - ◎ 仕事の内容は、具体的に記入してください。（機械、道具等及び原材料を使ってどのような仕事をするのか記入）
 - ◎ 休日は、該当の欄に○をつけてください。それ以外の休日は、その他の欄に具体的に記入してください。
 - ◎ 有給休暇は、年度の取得可能日数を記入してください。休憩時間は、規程の時間を記入してください。
 - ◎ 時間外は、月平均時間数を記入してください。
 - ◎ 学歴は、必要とされる学歴及び履修科目を記入してください。
 - ◎ 必要な経験は、詳しく特定するなど詳細に記入してください。
 - ◎ 必要な免許は、必須であるか、あれば尚よいのか等重視する度合いも記入してください。
 - ◎ 毎月の賃金・税込みは賃金形態に○をつけてください。賃金締切日及び賃金支払日が、毎月決まっている場合は、その設定日を記入してください。
 - ◎ 通勤手当は、該当に○をつけてください。
 - ◎ 毎月定期的に支払われる手当での名称及び月額を記入してください。
 - ◎ 合計は、a 基本給（月額換算）+ b 定期的に支払われる手当での合計額を記入してください。
 - ◎ 加入保険は、採用する職種に対して加入可能な保険に○をつけてください。
 - ◎ その他手当等付記事項は、上記以外にこの求人ですら支払われる手当等のある場合記入してください。
 - ◎ 事業所・求人条件にかかわる特記事項は、それ以外で記入すべき事項があれば記入してください。
- ※ 求人票にご記入いただいた個人情報は、細心の注意を払って、適法かつ適切に管理し、この目的以外には一切使用いたしません。
- ※ 求人票の有効期限は6ヶ月です。